

MOTAENGIL

# Tabla GRI

Informe de  
Sostenibilidad  
2021





Este documento es un anexo del ► **Informe de Sostenibilidad de 2021** del Grupo Mota-Engil, elaborado de acuerdo con los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI) en la opción “Esencial”.

Se identifican los estándares e indicadores GRI a los que se está respondiendo, haciendo referencia a los respectivos contenidos en el Informe (u otros recursos externos) y detallando la respuesta en la propia tabla, cuando corresponda.



## Contenido general

### GRI 102: CONTENIDOS GENERALES

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

## Perfil organizativo

### 102-1 Nombre de la organización

Mota-Engil, SGPS, S.A.

### 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios

Cap. 2.2 Áreas de actividad

Pág. 14

Más información en: [www.mota-engil.com/institucional/apresentacao/](http://www.mota-engil.com/institucional/apresentacao/)

### 102-3 Ubicación de la sede

Rua do Rego Lameiro, nº 38, 4300-454 Oporto, Portugal

### 102-4 Ubicación de las operaciones

Cap. 2.1 El mundo Mota-Engil

Pág. 12-13

Más información en: [www.mota-engil.com/mota-engil-no-mundo/presenca-internacional/](http://www.mota-engil.com/mota-engil-no-mundo/presenca-internacional/)

### 102-5 Propiedad y forma jurídica

Mota-Engil, SGPS, S.A. es una sociedad abierta, con sede en Rua do Rego Lameiro, nº 38, parroquia de Campanhã, en Oporto, inscrita en el Registro Mercantil de Oporto. Mota-Engil, SGPS, S.A. cotiza en la Bolsa de Valores de Lisboa (Euronext Lisboa), integrando su índice de referencia, el PSI 20.

### 102-6 Mercados servidos

Cap. 2.1 El mundo Mota-Engil

Pág. 12-13

Cap. 2.2 Áreas de actividad

Pág. 14

### 102-7 Tamaño de la organización

Cap. 1.2 Mota-Engil en cifras

Pág. 8

Cap. 2.1 El mundo Mota-Engil

Pág. 12-13

Cap. 2.2 Áreas de actividad

Pág. 14

### 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores

#### NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS POR DURACIÓN DE CONTRATO Y POR SEXO

		2020	2021
Contratos indefinidos	Hombres	12 989	15 860
	Mujeres	2 533	2 769
	<b>Subtotal</b>	<b>15 522</b>	<b>18 629</b>
Contrato definido	Hombres	17 644	17 480
	Mujeres	2 165	2 322
	<b>Subtotal</b>	<b>19 809</b>	<b>19 802</b>
En prácticas	Hombres	0	92
	Mujeres	0	51
	<b>Subtotal</b>	<b>0</b>	<b>143</b>
<b>Total Empleados</b>		<b>35 331</b>	<b>38 574</b>

Nota 1: No se ha incluido a trabajadores temporales.

Nota 2: No se presentan los datos de 2020 referentes a los pasantes, ya que sus datos, en su momento, no se introdujeron al sistema.

Nota 3: Los datos se refieren al número de empleados existentes a 31 de diciembre.

#### NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS POR DURACIÓN DE CONTRATO Y POR REGIÓN

		2020	2021
Contratos indefinidos	Europa	5 459	5 840
	África	3 383	4 907
	América Latina	6 003	7 197
	Holding	280	258
	Capital	397	427
<b>Subtotal</b>		<b>15 522</b>	<b>18 629</b>
Contrato definido	Europa	3 092	2 822
	África	12 172	12 215
	América Latina	4 158	4 378
	Holding	43	65
	Capital	344	322
<b>Subtotal</b>		<b>19 809</b>	<b>19 802</b>
En prácticas	Europa	-	36
	África	-	65
	América Latina	-	19
	Holding	-	17
	Capital	-	6
<b>Subtotal</b>		<b>-</b>	<b>143</b>
<b>Total Empleados</b>		<b>35 331</b>	<b>38 574</b>

Nota 1: No se ha incluido a trabajadores temporales.

Nota 2: No se presentan los datos de 2020 referentes a los pasantes, ya que sus datos, en su momento, no se introdujeron al sistema.

Nota 3: Los datos se refieren al número de empleados existentes a 31 de diciembre.

**NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO Y POR SEXO**

		2020	2021
A tiempo completo	Hombres	30 633	33 432
	Mujeres	4 698	5 142
<b>Total</b>		<b>35 331</b>	<b>38 574</b>

Nota 1: No se ha incluido a trabajadores temporales.

Nota 2: No se presentan los datos de 2020 referentes a los pasantes, ya que sus datos, en su momento, no se introdujeron al sistema.

Nota 3: Los datos se refieren al número de empleados existentes a 31 de diciembre.

**102-9 Cadena de suministro**

Cap. 5.3 Cadena de suministro de Mota-Engil

Pág. 50-53

**102-10 Cambios significativos en la organización o en su cadena de suministro**

Cap. 5.2 Crecimiento económico sostenible

Pág. 47

Durante 2021 no ha habido cambios significativos en las operaciones realizadas por el Grupo ni en las geografías donde se han llevado a cabo. No obstante, como consecuencia de la política del Grupo de expansión a nuevos mercados, cabe destacar la puesta en marcha en 2021 de las operaciones en Nigeria, donde se está ejecutando el mayor contrato del Grupo hasta la fecha, así como en Malí.

Por otra parte, durante 2021, Mota-Engil SGPS, S.A. llevó a cabo un aumento de capital social consistente en la emisión de 69.270.809 nuevas acciones ordinarias, anotadas en cuenta y nominativas, de un euro de valor nominal cada una, a un precio de suscripción unitario de 1,50 euros, es decir, con una prima de emisión de 0,50 euros por cada nueva acción. Adicionalmente, el año 2021 también estuvo marcado por la entrada de un nuevo accionista en la estructura de capital del Grupo, China Communications Construction Company, Ltd. (CCCC), uno de los mayores grupos de infraestructuras del mundo. Tras el citado cambio accionario, Mota Gestão e Participações, SGPS, S.A. pasó a ser titular del 38,41 % del capital social de Mota-Engil, SGPS, SA. y CCCC (a través de la sociedad Epoch Capital Investments BV) del 32,41 %.

A nivel de la cadena de suministro, no hubo cambios significativos.

**102-11 Enfoque al principio de precaución**Cap. 3 *Building 26 for a sustainable future*

Pág. 16-19

Cap. 6 Dimensión medioambiental

Pág. 56-74

El principio de precaución constituye la base de la política integrada de Seguridad, Higiene, Medio Ambiente y Calidad (SHEQ) y de los sistemas de gestión corporativos y del grupo, a través de los cuales se identifican los riesgos y se definen los planes de acción para prevenir y minimizar los impactos del Grupo en el medio ambiente.

**102-12 Iniciativas externas**

Cap. 4.4 Nuestras partes interesadas

PPRINCIPALES CARTAS, PRINCIPIOS U OTRAS INICIATIVAS EXTERNAS	ENTIDAD EXTERNA RESPONSABLE
Carta de principios (*) (Mota-Engil SGPS)	BCSD Portugal
Guía del director general sobre derechos humanos (*), (**) (Mota-Engil SGPS)	BCSD Portugal
Pacto Empresarial por la Integridad y Contra la Corrupción (Mota-Engil México)	Instituto Ethos
Pacto Global(***) (Mota-Engil México)	Organización de las Naciones Unidas
Principios de Empoderamiento de las Mujeres (Mota-Engil México)	UNGC y ONU Mujeres

(\*) Consultar SINERGIA n.º 56 (pág. 8-9) [www.mota-engil.com/media/publicacoes/](http://www.mota-engil.com/media/publicacoes/)

(\*\*) Cap. 4.3 Derechos humanos

(\*\*\*) Cap. 7.3 Desarrollo local y consultar SINERGIA n.º 56 (pág. 82) [www.mota-engil.com/media/publicacoes/](http://www.mota-engil.com/media/publicacoes/)**102-13 Afiliación a asociaciones**

Cap. 4.4 Nuestras partes interesadas

Pág. 37

Mota-Engil, a través de sus diversas empresas, forma parte de asociaciones sectoriales, asociaciones empresariales, cámaras de comercio y otros organismos. Tiene representación en los sectores donde opera y en las cámaras de comercio de los mercados geográficos donde opera. Considerando la diversidad de las áreas de actividad del Grupo y estas múltiples participaciones, en aras de síntesis, solo se identifican en el Capítulo 4.4 las asociaciones más destacadas en el área de la sostenibilidad.

## Estrategia

**102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones**

Cap. 1.1 Desde la mirada de la alta dirección

Pág. 5-7

**102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades**

Consultar: Informe y Cuentas Consolidadas de 2021 Capítulo 02. Informe de Información No Financiera | C. Principales factores de riesgo (págs. 52-63)

[www.mota-engil.com/investidores/informacoes-financieras/](http://www.mota-engil.com/investidores/informacoes-financieras/)

## Ética e integridad

**102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta**

Cap. 4.2 Ética e integridad empresarial

Pág. 17; 29

Más información: <https://www.mota-engil.com/es/sostenibilidad/codigo-de-etica-y-conducta-empresarial/>**102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas**

Cap. 4.2 Ética e integridad empresarial

Pág. 29-30

Canal de comunicación de irregularidades: [www.mota-engil.com/provedoria/](http://www.mota-engil.com/provedoria/)Más información: <https://www.mota-engil.com/es/sostenibilidad/codigo-de-etica-y-conducta-empresarial/>

## Gobierno

**102-18 Estructura de gobernanza**

Cap. 4.1 Gobierno de sostenibilidad

Pág. 26-28

Consultar: Informe y Cuentas Consolidadas de 2021, capítulo 04. Informe sobre Prácticas de Gobierno Societario | B. Órganos de Gobierno y Comisiones (pág. 248) [www.mota-engil.com/investidores/informacoes-financieras/](http://www.mota-engil.com/investidores/informacoes-financieras/)**102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités**

Consultar: Informe y Cuentas Consolidadas de 2021, capítulo 04. Informe sobre Prácticas de Gobierno Societario | B. Órganos de Gobierno y Comisiones (págs. 242-269)

[www.mota-engil.com/investidores/informacoes-financieras/](http://www.mota-engil.com/investidores/informacoes-financieras/)**102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno**

Consultar: Informe y Cuentas Consolidadas de 2021, capítulo 04. Informe sobre Prácticas de Gobierno Societario | B. Órganos de Gobierno y Comisiones (pág. 243)

[www.mota-engil.com/investidores/informacoes-financieras/](http://www.mota-engil.com/investidores/informacoes-financieras/)**102-25 Conflictos de interés**

Cap. 4.2 Ética e integridad empresarial

Pág. 33



## Implicación con los grupos de interés

### 102-40 Lista de grupos de interés

Cap. 4.4 Nuestras partes interesadas

Pág. 38

### 102-41 Acuerdos de negociación colectiva

#### CONVENIOS COLECTIVOS

Porcentaje de trabajadores cubiertos por convenios colectivos (%)

	2020	2021
<b>Europa</b>	32%	31%
<b>África</b>	34%	48%
<b>América Latina</b>	88%	86%
<b>Otros</b>	89%	89%
<b>Total Grupo Mota-Engil</b>	<b>52%</b>	<b>56%</b>

#### CONVENIOS COLECTIVOS

Porcentaje de trabajadores cubiertos por convenios colectivos (%)

	2020	2021
<b>Ingeniería y construcción</b>	61%	64%
<b>Medio ambiente</b>	33%	35%
<b>Otras áreas de actividad</b>	89%	89%
<b>Total Grupo Mota-Engil</b>	<b>52%</b>	<b>56%</b>

### 102-42 Identificación y selección de partes interesadas

Cap. 4.4 Nuestras partes interesadas

Pág. 37-38

### 102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés

Cap. 4.4 Nuestras partes interesadas

Pág. 37-39

### 102-44 Principales cuestiones y preocupaciones identificadas

A través de los mecanismos de auscultación existentes (Cap. 4.4), desarrollados por el Grupo Mota-Engil y sus empresas, se recopila información que permite identificar las necesidades, expectativas, preocupaciones y satisfacciones de sus principales partes interesadas. Esta información se trata a nivel de cada empresa y de acuerdo con los objetivos específicos del compromiso, y no se dispone de forma centralizada de un resumen de los resultados de todas estas interacciones.

## Prácticas de información

### 102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados

Para el análisis y sustentación de los indicadores GRI, se tuvo en cuenta la información de las empresas del Grupo indicadas en la tabla. Esta información se recopiló de los diferentes mercados y empresas, para los cuales existe actividad relevante / proyectos activos con impacto en las áreas ambiental y social, y para los cuales Mota-Engil tiene una participación mayoritaria (independientemente del porcentaje de participación, se consideraron, en estos casos, los resultados totales).

#### ESTRUCTURA INTERNA DE GESTIÓN DEL GRUPO

	EMPRESA	ÁREA DE ACTIVIDAD (*)
	CAPSFIL	Ingeniería y construcción
	Mota-Engil, Engenharia e Construção, S.A.	Ingeniería y construcción
	Mota-Engil Central Europe S.A	Ingeniería y construcción
	Mota-Engil Railway Engineering	Ingeniería y construcción
	EGF – Empresa Geral do Fomento, S.A.	Medio ambiente
<b>Europa</b>	SUMA – Serviços Urbanos e Meio Ambiente, S.A.	Medio ambiente
	Triaza	Medio ambiente
	Enviroil	Medio ambiente
	Resilei	Medio ambiente
	Rima	Medio ambiente
	Siga	Medio ambiente
	Ecovision	Medio ambiente
	Mota-Engil Angola	Ingeniería y construcción
	Mota Engil Côte d'Ivoire SARL	Ingeniería y construcción
	Mota-Engil Guinée Conakry SARL	Ingeniería y construcción
	Mota-Engil Guinée Mandiana SARL	Ingeniería y construcción
	Mota-Engil - Sucursal do Malawi	Ingeniería y construcción
	MEIM (Mota-Engil Inter-Mining) Morila SARL	Ingeniería y construcción
	Mota-Engil Engenharia e Construção África, SA – Sucursal de Moçambique	Ingeniería y construcción
	Mota-Engil Moçambique Lta.	Ingeniería y construcción
<b>África</b>	MEEC Africa - Sucursal do Quenia	Ingeniería y construcción
	Mota-Engil Engenharia e Construção – Rwanda	Ingeniería y construcción
	MEECA PTY	Ingeniería y construcción
	Mota-Engil Engenharia e Construção Africa – Sucursal do Uganda	Ingeniería y construcción
	Mota - Engil Uganda	Ingeniería y construcción
	Vista Waste	Medio ambiente
	Clean Eburnie	Medio ambiente
	Eco-Eburnie	Medio ambiente
	ECOLIFE, SA	Medio ambiente



	EMPRESA	ÁREA DE ACTIVIDAD (*)
América Latina	Empresa Construtora Brasil SA	Ingeniería y construcción
	Mota-Engil Engenharia e Construção SA – Sucursal do Brasil	Ingeniería y construcción
	Mota-Engil Colombia, SAS	Ingeniería y construcción
	Mota-Engil LATAM Colombia, SAS	Ingeniería y construcción
	MEEC – Sucursal da Colombia	Ingeniería y construcción
	Consortio. MEC-AV.MALECON-UF2	Ingeniería y construcción
	Consortio ME-C. Colegios	Ingeniería y construcción
	Mota-Engil LATAM COL SAS	Ingeniería y construcción
	Mota-Engil México, S.A.P.I DE C.V.	Ingeniería y construcción
	MEEC - Sucursal do Panamá	Ingeniería y construcción
	Mota-Engil Perú S.A.	Ingeniería y construcción
	Mota-Engil Dominicana	Ingeniería y construcción
	SUMA Brasil – Serviços Urbanos e Meio Ambiente, SA	Medio ambiente
Otros	Manvia - Manutenção e Exploração de Instalações e Construção, SA	Otras áreas de actividad
	Manvia II Condutas Lda.	Otras áreas de actividad
	Manvia - Manutenção e Exploração de Instalações e Construção SA – Sucursal de Espanha	Otras áreas de actividad
	Vibeiras – Sociedade Comercial de Plantas, SA	Otras áreas de actividad
	Área Golfe – Gestão, Construção e Manutenção de Campos de Golfe, SA	Otras áreas de actividad
	Mota Engil Real Estate Portugal, S.A.	Otras áreas de actividad
	Mota-Engil Real Estate Sp. z o.o.	Otras áreas de actividad
	Mota-Engil Renewing S.A	Otras áreas de actividad
	Takargo	Otras áreas de actividad

(\*) Subdivisión simplificada, entre Ingeniería y Construcción, Medio Ambiente y Otras Áreas de Actividad, según el cálculo realizado para los indicadores de medio ambiente y SST. Para más información, véase el Cap. 8.1 Acerca de este informe..

La información del resto de indicadores se ha basado en información recopilada de forma centralizada, cubriendo todas las sociedades que se encuentran dentro del perímetro de consolidación financiera.

#### 102-46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema

Cap. 4.5 Nuestros temas materiales Pág. 40

#### 102-47 Lista de temas materiales

Cap. 4.5 Nuestros temas materiales Pág. 40

#### 102-48 Reformulación de la información

Cap. 8.1 Acerca de este informe Pág. 120

Este informe modifica los siguientes indicadores incluidos en el Informe de Sostenibilidad 2020: gobernanza – GRI 205-3; ambientales – GRI 301-1, 302-1, 303-3, 305-1/2, 306-3, 307-1; y sociales GRI – 102-41, 406-1, 419-1. Estos cambios se derivan del proceso en curso de: 1) consolidación de metodologías para su cálculo; y 2) estandarización de fuentes de datos y criterios, entre los diferentes mercados/geografías donde opera el Grupo.

#### 102-49 Cambios en la elaboración de informes

Sin cambios para señalar

#### 102-50 Periodo objeto del informe

Cap. 8.1 Acerca de este informe Pág. 120

#### 102-51 Fecha del último informe

Junio 2020

#### 102-52 Ciclo de elaboración de informes

Cap. 8.1 Acerca de este informe Pág. 120

#### 102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe

Cap. 8.1 Acerca de este informe Pág. 120

#### 102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI

Cap. 8.1 Acerca de este informe Pág. 119

#### 102-55 Índice de contenidos GRI

La presente tabla

#### 102-56 Verificación externa

Cap. 8.1 Acerca de este informe Pág. 120



## Enfoque de gestión

### GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN

### Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

#### 103-1 Explicación del tema material y su cobertura

Cap. 4.5 Nuestros temas materiales

Pág. 40

Cada tema material presente, al inicio del respectivo capítulo o subcapítulo, información introductoria sobre su relevancia para Mota-Engil.

#### 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

Cap. 3 *Building 26 for a sustainable future*

Pág. 16-20

Cada tema material presenta, en la parte introductoria del capítulo o subcapítulo, información sobre políticas existentes, compromisos definidos, responsabilidades, entre otra información relevante, que reflejan la forma de gestionar del Grupo Mota-Engil. Además, por cada tema material, se presenta una selección de acciones específicas, tales como proyectos, programas e iniciativas, desarrolladas corporativamente y por región donde Mota-Engil ejerce actividad, como forma de ilustrar la realización de su gestión en este ámbito.

En cuanto a las reclamaciones, existen varios mecanismos con el objetivo de obtener opiniones, inquietudes, reclamaciones y sugerencias de los empleados, clientes, comunidades y demás partes interesadas (Cap. 4.4 Nuestras partes interesadas).

Cada empresa del Grupo dispone de canales específicos para la recepción de denuncias, en el ámbito de sus sistemas de gestión, realiza su análisis y da respuesta a las denuncias, encontrándose esta información descentralizada en cada uno de los mercados/empresas. Cabe señalar también que las empresas del Grupo, cuyos sistemas de gestión de la calidad están certificados, realizan periódicamente encuestas de satisfacción de clientes, habiéndose iniciado ya el proceso de centralización de la información en África, con el objetivo de identificar las principales necesidades y actuar de forma transversal con el fin de aumentar el nivel de satisfacción de nuestros clientes. Con el actual proceso de ampliación de la Certificación global del Grupo (utilizando la referencia ISO 9001), se reforzará la respectiva centralización de la información a nivel corporativo. También se definió un proceso interno de Gestión de Clientes con la función principal de promover un seguimiento cercano a los clientes, con el fin de garantizar la identificación de sus necesidades y potenciar su satisfacción.

A nivel corporativo, el Grupo dispone de un canal de comunicación de irregularidades ([www.mota-engil.com/provedoria](https://www.mota-engil.com/provedoria)) – Cap. 4.2 Ética e integridad empresarial La recepción y envío de la comunicación de preocupaciones o infracciones es de responsabilidad de Auditoría Interna.

En los casos en que la legislación local determine la existencia de canales de denuncia con dominios locales, se asegura el envío automático y simultáneo (siempre que sea legalmente factible) de las comunicaciones al canal de Ética del Grupo. Algunas infracciones, por su naturaleza, pueden remitirse a otras áreas funcionales, a saber, Recursos Humanos y Asuntos Jurídicos.

#### 103-3 Evaluación del enfoque de gestión

El Grupo Mota-Engil realiza el control y evaluación periódica de los indicadores asociados a cada tema.

Para evaluar la eficacia de la forma de gestión, también cuenta con los resultados de auditorías (internas y externas), la eficacia de las acciones tomadas para tratar riesgos y oportunidades, las opiniones de las partes interesadas, el análisis de *benchmarking* y, siempre que estén disponibles, con *ratings* externos de desempeño



# Contenido específico

## Desempeño económico

### GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

#### 201-1 Valor económico directo generado y distribuido

Miles de Euros	EUROPA		ÁFRICA		AMÉRICA LATINA		HOLDING <sup>(a)</sup>		CAPITAL		TOTAL GRUPO MOTA-ENGI	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
<b>I) Valor económico directo generado</b>	<b>1 057 693,51</b>	<b>1 014 063,69</b>	<b>790 471,69</b>	<b>958 458,19</b>	<b>612 247,29</b>	<b>676 063,77</b>	<b>- 37 831,77</b>	<b>- 11 240,96</b>	<b>63 539,29</b>	<b>60 088,32</b>	<b>2 486 120,01</b>	<b>2 678 360,59</b>
Ingresos <sup>(a)</sup>	1 057 693,51	1 014 063,69	790 471,69	958 458,19	612 247,29	676 063,77	- 37 831,77	- 11 240,96	63 539,29	60 088,32	2 486 120,01	2 678 360,59
<b>II) Valor económico directo distribuido (costes de explotación)</b>	<b>986 230,71</b>	<b>935 235,47</b>	<b>645 044,84</b>	<b>778 067,26</b>	<b>574 411,22</b>	<b>653 051,70</b>	<b>- 4 923,99</b>	<b>28 882,33</b>	<b>65 873,51</b>	<b>62 765,07</b>	<b>2 266 636,29</b>	<b>2 425 198,47</b>
Gastos con financiadores y accionista <sup>(b)</sup>	29 003,58	27 986,84	55 242,33	53 798,85	38 837,10	48 690,27	20 191,35	27 085,08	3 200,32	2 417,30	146 474,68	151 960,53
Gastos con el Estado y otros entes públicos <sup>(c)</sup>	14 319,68	19 762,11	29 222,97	43 024,59	13 580,80	23 456,55	- 5 575,12	- 2 978,37	1 428,49	918,97	52 976,81	84 517,28
Gastos con inversiones efectuadas en la comunidad <sup>(d)</sup>	569,10	479,62	457,37	543,23	1 170,03	1 358,37	346,32	582,36	67,85	38,66	2 610,66	3 022,80
Gastos de personal <sup>(e)</sup>	209 111,72	220 239,32	123 641,92	142 372,12	146 785,05	159 034,19	20 207,54	10 194,45	19 898,22	20 831,80	519 644,45	563 586,40
Gastos de explotación <sup>(f)</sup>	733 226,63	666 767,57	436 480,26	538 328,48	374 038,24	420 512,32	- 40 094,09	- 6 001,19	41 278,64	38 558,33	1 544 929,68	1 622 111,47
<b>III) Valor económico acumulado (I-II)</b>	<b>71 462,80</b>	<b>78 828,22</b>	<b>145 426,85</b>	<b>180 390,93</b>	<b>37 836,07</b>	<b>23 012,06</b>	<b>- 32 907,78</b>	<b>- 40 123,28</b>	<b>- 2 334,22</b>	<b>- 2 676,75</b>	<b>219 483,71</b>	<b>253 162,12</b>

Notas: (a) Corresponde a la suma de las siguientes partidas y subpartidas de la cuenta de resultados consolidada por naturalezas: (i) Ventas y prestaciones de servicios; (ii) Otros ingresos/(gastos) de explotación – Ganancias en la enajenación de activo tangible; (iii) Otros ingresos/(gastos) de explotación – Otros beneficios; y (iv) Ingresos y ganancias financieras – Intereses obtenidos.

(b) Corresponde a la suma de las subpartidas de la cuenta de resultados consolidada por naturalezas de (i) Gastos y pérdidas financieras - Intereses pagados; (ii) Gastos y pérdidas financieras - Intereses pagados - Pasivos por arrendamiento con dividendos pagados en el ejercicio incluidos en el estado de flujos de efectivo consolidado.

(c) Corresponde a la suma de las siguientes partidas y subpartidas de la cuenta consolidada de resultados por naturalezas: (i) Otra renta/(gastos) de explotación, Gastos y pérdidas de explotación – Impuestos; e (ii) Impuesto sobre la renta – Impuesto corriente.

(d) Corresponde a la subpartida de la cuenta consolidada de resultados por naturalezas: Otros ingresos/(gastos) de explotación - Gastos y pérdidas de explotación - Donaciones. No se incluye en esta partida la totalidad de las inversiones realizadas en la comunidad, en los casos en que estén operativamente imputadas a centros de costes específicos para obras y trabajos locales.

(e) Corresponde a la partida de la cuenta consolidada de resultados por naturalezas: Gastos de personal.

(f) Corresponde a la suma de las siguientes partidas/subpartidas de la cuenta consolidada de resultados por naturalezas: (i) Coste de las mercancías vendidas y de las materias consumidas y cambio de producción; (ii) Suministros y servicios externos; (iii) Otra renta/(gastos) de explotación – Gastos y pérdidas de explotación – Pérdidas en la enajenación de activo tangible; (iv) Otra renta/(gastos) de explotación – Gastos y pérdidas de explotación – Otros gastos.

### GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

#### 202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local

En cuanto al porcentaje de la fuerza laboral que percibe el salario mínimo nacional, y dado que no todos los países tienen definido este concepto, se presenta su cálculo únicamente para los mercados donde existe un salario mínimo nacional definido.

PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE RECIBEN EL SALARIO MÍNIMO LOCAL (%)		2021	PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE RECIBEN EL SALARIO MÍNIMO LOCAL (%)		2021
Angola	Hombres	10,8%	Mozambique	Hombres	0,4%
	Mujeres	20,6%		Mujeres	0,0%
	<b>Total</b>	<b>11,6%</b>		<b>Total</b>	<b>0,3%</b>
Colombia	Hombres	33,3%	Polonia	Hombres	1,3%
	Mujeres	27,4%		Mujeres	4,8%
	<b>Total</b>	<b>31,5%</b>		<b>Total</b>	<b>2,1%</b>
México	Hombres	0,0%	Portugal	Hombres	11,6%
	Mujeres	0,9%		Mujeres	10,2%
	<b>Total</b>	<b>0,2%</b>		<b>Total</b>	<b>11,4%</b>

Nota: Los datos se refieren al número de empleados existentes al 31-12-2021.

### GRI 205: ANTICORRUPCIÓN

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

#### 205-2 Comunicación y formación sobre política y procedimientos anticorrupción

Cap. 4.2 Ética e integridad empresarial

Pág. 31

#### 205-3 Casos confirmados de corrupción y medidas tomadas

Cap. 4.2 Ética e integridad empresarial

Pág. 31-32



## Desempeño ambiental

### GRI 301: MATERIALES

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

#### 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen

Cap. 6.2 Uso y gestión de recursos naturales (Consumo de materiales)

Pág. 65

CONSUMO DE MATERIALES	2020					2021				
	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Materiales renovables (toneladas)	25 679	1 986	1 138	314	29 117	46 690	1 900	1 514	1 006	51 110

CONSUMO DE MATERIALES	2020				2021			
	INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN	MEDIO AMBIENTE	OTRAS ÁREAS DE ACTIVIDAD	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN	MEDIO AMBIENTE	OTRAS ÁREAS DE ACTIVIDAD	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Materiales renovables (toneladas)	3 586	25 217	314	29 117	5 204	44 900	1 006	51 110

Nota 1: El consumo de materiales renovables se refiere esencialmente a árido AEIRU – Árido artificial proveniente de residuos de incineración de residuos urbanos, madera y papel.

CONSUMO DE MATERIALES	2020					2021				
	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Materiales no renovables (m <sup>3</sup> )	127 156	99 338	110 859	36 552	373 904	274 023	52 591	154 305	13 055	493 974
Materiales no renovables (toneladas)	6 518 598	2 717 619	1 824 761	145 739	11 206 717	5 024 711	2 336 496	3 094 953	114 531	10 570 692

CONSUMO DE MATERIALES	2020				2021			
	INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN	MEDIO AMBIENTE	OTRAS ÁREAS DE ACTIVIDAD	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN	MEDIO AMBIENTE	OTRAS ÁREAS DE ACTIVIDAD	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Materiales no renovables (m <sup>3</sup> )	333 252	4 101	36 552	373 904	477 663	3 255	1 006	493 974
Materiales no renovables (toneladas)	11 058 605	2 373	145 739	11 206 717	10 454 195	1 966	114 531	10 570 692

Nota 1: Los materiales indicados en unidades de volumen (m<sup>3</sup>) incluyen: hormigón; pinturas/barnices/esmaltes/diluyentes; lubricantes/grasas; productos químicos; entre otros.

Nota 2: Los materiales indicados en unidades de peso incluyen: agregados de piedra; cemento; betunes y emulsiones bituminosas; acero; explosivos; acumuladores; bolsas de plástico; neumáticos; entre otros.



## GRI 302: ENERGÍA

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

## 302-1 Consumo energético dentro de la organización

Cap. 6.1 Energía y cambio climático

Pág. 59-60

ENERGÍA (GJ)	2020					2021				
	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Consumo de combustibles de fuentes no renovables	2 000 384	1 582 849	1 257 777	375 676	5 216 686	2 023 671	2 112 898	1 168 921	407 056	5 712 546
Consumo de combustibles de fuentes renovables (bioetanol)	0	0	8 232	0	8 232	0	0	1 899	0	1 899
Energía autogenerada para consumo (energía solar, reutilización de residuos)	151 327	0	5	2	151 334	181 741	0	0	2	181 744
Energía indirecta adquirida para consumo (electricidad)	254 005	36 152	9 486	8 654	308 298	263 875	52 014	10 393	8 363	334 645
Total de energía vendida	1 608 163	0	0	43 902	1 652 065	1 826 249	0	0	31 238	1 857 486

ENERGÍA (GJ)	2020				2021			
	INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN	MEDIO AMBIENTE	OTRAS ÁREAS DE ACTIVIDAD	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN	MEDIO AMBIENTE	OTRAS ÁREAS DE ACTIVIDAD	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Consumo de combustibles de fuentes no renovables	3 290 350	1 550 660	375 676	5 216 686	3 770 821	1 534 669	407 056	5 712 546
Consumo de combustibles de fuentes renovables (bioetanol)	7 051	1 180	0	8 232	1 285	614	0	1 899
Energía autogenerada para consumo (energía solar, reutilización de residuos)	354	150 978	2	151 334	360	181 381	2	181 744
Energía indirecta adquirida para el consumo (ej. electricidad)	107 037	192 606	8 654	308 298	134 233	192 049	8 363	334 645
Total de energía vendida	80	1 608 083	43 902	1 652 065	69	1 826 179	31 238	1 857 486

Nota 1: No incluye datos de energía (diésel y electricidad) de contratos mineros cuyo consumo es asumido por los clientes.

Las conversiones a GJ se realizaron en base a los factores de conversión indicados en el documento de UN – Oslo Group (2009), "Chapter 4 – Measurement units and conversion factors (Preliminary text)" – *Standard calorific values for liquid fuels* y *Standard calorific values for gaseous fuels*.Para el carbón, se recurrió al factor de conversión indicado en el documento GRI, "Indicator Protocols Set Environment". Se recurrió a los *standard calorific values*, ya que, dada la diversidad de zonas geográficas en las que Mota-Engil opera, no se pudo obtener los poderes caloríficos específicos para cada país.

## GRI 303: AGUA Y EFLUENTES

Localización

Respecto a la norma publicada en 2018

## 303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido

Cap. 6.2 Uso y gestión de los recursos naturales (Agua)

Pág. 70

La gestión del agua en el Grupo Mota-Engil está determinada por el cumplimiento de los requisitos legales existentes, mediante el establecimiento de objetivos para proyectos específicos, de acuerdo con la importancia de los impactos y de acuerdo con los sistemas de gestión ambiental de cada empresa. La gestión del agua se determina de acuerdo con la naturaleza del proyecto. Los equipos de proyecto elaboran planes de control de erosión y sedimentación, así como planes de conservación de agua junto con organismos públicos y, en su caso, con las partes interesadas locales. En esos planes, se evalúan las condiciones ambientales, el volumen potencial de agua necesario para captar, las fuentes disponibles, la legislación vigente, incluidas las obligaciones con los propietarios y las medidas de seguimiento. Mota-Engil se compromete a sensibilizar a sus empleados y subcontratistas para reducir el consumo de agua e instalar dispositivos de ahorro de agua en instalaciones con alto consumo de agua, así como soluciones para la reutilización del agua de lluvia (cuando sea factible).

**303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua**

Mota-Engil, a través de sus empresas y sus respectivos sistemas de gestión ambiental, aseguró que las aguas residuales vertidas cumplan con las especificaciones de las respectivas licencias de vertido (cuando corresponda), los requisitos legales locales y las buenas prácticas ambientales.

**303-3 Extracción de agua**

Cap. 6.2 Uso y gestión de los recursos naturales (Agua)

Pág. 70

CAPTACIÓN DE AGUA (m³)	AGUA SUPERFICIAL		AGUA SUBTERRÁNEA		AGUA ADQUIRIDA A TERCEROS		TOTAL DE AGUA CAPTADA	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Europa	20 168	17 133	557 589	519 156	522 587	389 788	1 100 344	926 077
África	151 125	219 653	69 984	159 055	161 781	290 594	382 890	669 302
América Latina	356 233	372 136	3 407	39 107	82 421	96 669	442 061	507 912
Otros	0	0	8 280	8 280	6 613	6 198	14 893	14 478
<b>Total Grupo Mota-Engil</b>	<b>527 526</b>	<b>608 922</b>	<b>639 259</b>	<b>725 598</b>	<b>773 402</b>	<b>783 249</b>	<b>1 940 188</b>	<b>2 117 769</b>

CAPTACIÓN DE AGUA (m³)	AGUA SUPERFICIAL		AGUA SUBTERRÁNEA		AGUA ADQUIRIDA A TERCEROS		TOTAL DE AGUA CAPTADA	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Ingeniería y construcción	518 318	603 257	131 973	251 403	325 918	450 248	976 209	1 304 907
Medio ambiente	9 208	5 665	499 006	465 916	440 871	326 803	949 086	798 384
Otras áreas de actividad	0	0	8 280	8 280	6 613	6 198	14 893	14 478
<b>Total Grupo Mota-Engil</b>	<b>527 526</b>	<b>608 922</b>	<b>639 259</b>	<b>725 598</b>	<b>773 402</b>	<b>783 249</b>	<b>1 940 188</b>	<b>2 117 769</b>

Nota 1: Las cifras indicadas se refieren a la extracción de agua derivada de las operaciones de las empresas del Grupo. No incluye datos de las actividades de la empresa Takargo (sin datos disponibles) ni contratos mineros en los que el consumo sea asumido por el cliente.

Nota 2: En las cifras de la región de Europa, con respecto al agua superficial, no se incluye el agua captada del río Tajo, para el enfriamiento del circuito de agua-vapor de la Central de Aprovechamiento Energético de Valorsul (Portugal), la cual se devuelve en su totalidad al medio hídrico con un ligero aumento de temperatura, debidamente supervisado y controlado.

Nota 3: La fuente "Agua adquirida a terceros" incluye el abastecimiento de agua por parte de entidades gestoras municipales.

**GRI 304: BIODIVERSIDAD**

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

**304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas**

Cap. 6.2 Uso y gestión de recursos naturales (Biodiversidad)

Pág. 71-72; 74

**304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad**

Cap. 6.2 Uso y gestión de recursos naturales (Biodiversidad)

Pág. 71-72; 74



## GRI 305: EMISIONES

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

## 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)

Cap. 6.1 Energía y cambio climático

Pág. 59; 61-63

EMISIONES (tCO <sub>2</sub> e)	2020					2021				
	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGI	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGI
Combustibles no renovables consumidos	148 072	115 869	92 463	25 346	381 750	148 679	154 725	85 977	27 767	417 148
Combustibles renovables consumidos	0	0	588	0	588	0	0	136	0	136
Otras emisiones directas	1 449 579	0	0	0	1 449 579	1 325 860	0	0	0	1 325 860
<b>Total</b>	<b>1 597 651</b>	<b>115 869</b>	<b>93 051</b>	<b>25 346</b>	<b>1 831 917</b>	<b>1 474 540</b>	<b>154 725</b>	<b>86 113</b>	<b>27 767</b>	<b>1 743 144</b>

  

EMISIONES (tCO <sub>2</sub> e)	2020				2021			
	INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN	MEDIO AMBIENTE	OTRAS ÁREAS DE ACTIVIDAD	TOTAL GRUPO MOTA-ENGI	INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN	MEDIO AMBIENTE	OTRAS ÁREAS DE ACTIVIDAD	TOTAL GRUPO MOTA-ENGI
Combustibles no renovables consumidos	247 979	108 425	25 346	381 750	280 753	108 628	27 767	417 148
Combustibles renovables consumidos	503	84	0	588	92	44	0	136
Otras emisiones directas	0	1 449 579	0	1 449 579	0	1 325 860	0	1 325 860
<b>Total</b>	<b>248 483</b>	<b>1 558 088</b>	<b>25 346</b>	<b>1 831 917</b>	<b>280 845</b>	<b>1 434 532</b>	<b>27 767</b>	<b>1 743 144</b>

Nota 1: No incluye datos de energía (diésel) de contratos mineros cuyo consumo sea asumido por los clientes.

Los valores presentados son una estimación, basada en el consumo de energía. En el cálculo de las emisiones por consumo de combustible se utilizaron factores de emisión por tipo de combustible. En el caso del gasóleo, se distinguieron los consumos en equipos móviles y estacionarios, para lo cual se consideró un factor de emisión por cada tipo de uso y se ponderó el factor de emisión final a partir de los datos por área de actividad correspondientes al tipo de equipos utilizados (datos estimados proporcionados por la Unidad de Ingeniería de Mota-Engil). Para calcular las emisiones de GEI se recurrió a "EPA Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories, April 2021" y al DEFRA - Department for Environment, Food & Rural Affairs (2021) "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting".

A los resultados estimados se han añadido los datos de EGF (Portugal) relacionados con las emisiones directas generadas en los procesos de valorización de residuos ("otras emisiones directas"). Estas emisiones se originan en: valoraciones directas realizadas en los motogeneradores de los centros de electroproducción de energía de los vertederos y digestiones anaeróbicas, así como analizadores continuos de la Instalación de Recuperación de Energía; esta información también se estima por las emisiones difusas de metano generadas en los vertederos de residuos urbanos. Como metodología, véase el Manual de Apoyo para rellenar el Formulario PRTR - Pollutant Release and Transfer Register (en español, "Registro de Emisiones y Transferencias de Contaminantes"), referido a las emisiones de Combustión / Determinación de emisiones atmosféricas por factores de emisión, de la APA - Agencia Portuguesa del Medio Ambiente. Para las emisiones difusas de los vertederos, se utilizó el LandGEM - Landfill Gas Emissions Model de la U.S. Environmental Protection Agency (EPA). En las otras emisiones directas no se incluyen las emisiones del vertedero sanitario de Costa de Marfil (Clean Eburnie).

Cabe destacar que Mota-Engil está consolidando las metodologías de cálculo de emisiones de GEI (gases con efecto invernadero), basadas en el GHG Protocol, considerando la diversidad de tipos de contratos y áreas de actividad que tiene y que impactan en la definición de límites organizacionales.

Se utilizó el Potencial de Calentamiento Global (PAG) a 100 años, de acuerdo con el Informe del IPCC "Fifth Assessment Report (AR5)".



### 305-2 Emisiones indirectas de GEI (alcance 2) derivadas de energía adquirida

Cap. 6.1 Energía y cambio climático

Pág. 59; 61-63

EMISIONES (tCO <sub>2</sub> e)	2020					2021				
	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Electricidad ( <i>location-based</i> )	18 221	3 125	1 324	490	23 160	19 739	4 907	1 524	489	26 660

  

EMISIONES (tCO <sub>2</sub> e)	2020				2021			
	INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN	MEDIO AMBIENTE	OTRAS ÁREAS DE ACTIVIDAD	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN	MEDIO AMBIENTE	OTRAS ÁREAS DE ACTIVIDAD	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Electricidad ( <i>location-based</i> )	11 162	11 508	490	23 160	14 663	11 507	489	26 660

Nota 1: No incluye datos de energía (electricidad) de contratos mineros cuyo consumo sea asumido por los clientes.

Para el cálculo de las emisiones de GEI asociadas al consumo de electricidad del Grupo (*location-based*), se tomaron en consideración los factores de emisión indicados en las siguientes fuentes de información referente a los *mix* energéticos locales, en base a los datos más recientes disponibles públicamente (especificando los años de referencia utilizados):

- Association of Issuing Bodies (AIB), "European Residual Mixes – Results of the calculation of Residual Mixes for the calendar year 2020" – países europeos.
- Carbon Footprint, "Country Specific Electricity Grid Greenhouse Gas Emission Factors" – Sudáfrica (2018), Arabia Saudita (2018) y Brasil (2018).
- IGES – Institute for Global Environmental Strategies, "List of Grid Emission Factors" – Costa de Marfil (2019) (*West African Power Pool*); Mozambique (2015) (*Southern African Power Pool*); Kenya (2019); Ruanda (2013); Uganda (2013); Colombia (2020); México (2021); Perú (2007); República Dominicana (2016).
- Ecometrica, "Technical Paper – Electricity-specific emission factors for grid electricity" – Angola (2011) y Panamá (2011).

En países donde no fue posible obtener los respectivos factores de emisión específicos, se utilizó el factor de uno de los países vecinos (ej. en el caso de Omán, se utilizaron datos de Arabia Saudita; para Guinea, se utilizaron datos de Costa de Marfil; para Malawi, se utilizaron datos de Mozambique).

### 305-7 Óxidos de nitrógeno (NO<sub>x</sub>), óxidos de azufre (SO<sub>x</sub>) y otras emisiones significativas al aire

EMISIONES ATMOSFÉRICAS (TONELADAS)	2020	2021
Óxidos de nitrógeno (NO <sub>x</sub> )	710,0	826,8
Óxidos de azufre (SO <sub>x</sub> )	26,3	36,8
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	159,3	156,3
Contaminantes tóxicos (HAP)	0,3	0,3
Partículas con un diámetro inferior a 10 µm (PM <sub>10</sub> )	1,7	4,1
Monóxido de carbono	303,5	339,9
Sulfuro de hidrógeno (H <sub>2</sub> S)	0,4	0,2
Compuestos orgánicos volátiles no metánicos (COVNM)	20,0	22,3

Nota 1: Mediciones directas de motogeneradores (Centros Electroproductores de energía, Vertederos y Digestiones anaeróbicas) y analizadores en continuo de la Planta de Recuperación Energética.

Nota 2: No incluye las emisiones directas de dióxido de carbono y metano, contempladas en el indicador 305-1.

En cuanto a los contaminantes atmosféricos, cabe hacer referencia a las emisiones que resultan de la actividad de las empresas de residuos, derivadas de la prestación de sus servicios, con énfasis en las de EGF (Portugal) que, como consecuencia del proceso de valorización energética, monitorea continuamente las emisiones atmosféricas. En estos casos, se implementan medidas de control/tratamiento y seguimiento de las emisiones, de acuerdo con las condiciones definidas en las respectivas licencias y en cumplimiento de la legislación aplicable. Cabe señalar, por ejemplo, que en el caso de la Planta de Valorización Energética y en los últimos casi 20 años de recopilación y análisis de datos sobre los parámetros ambientales del entorno de la Planta, en estudios realizados, siempre que fue posible, por entidades independientes, los resultados fueron positivos y consistentes, demostrando que la actividad de la planta no tiene impactos negativos en la calidad ambiental del entorno.

Otras fuentes de emisiones atmosféricas asociadas a las actividades del Grupo se controlan esencialmente por monitoreo puntual (de acuerdo con la legislación vigente), por lo que no se consideran emisiones significativas – p. ej. calderas de edificios, chimeneas de buques taller de astilleros y equipos de mezclas bituminosas.



## GRI 306: RESIDUOS

Localización

Respecto a la norma publicada en 2020

## 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos

Cap. 6.2 Uso y gestión de los recursos naturales (Residuos)

Pág. 66-69

Con la introducción del Plan Estratégico 2022-2026 – “BUILDING 26 | For a sustainable future” (Cap. 3), Mota-Engil procedió a la reestructuración de sus unidades empresariales, lo que permitirá reportar el desempeño ESG del Grupo en función de las diferentes áreas de actividad. Esto permitirá reflejar, de esta forma y de forma más directa, los impactos ambientales (así como sociales y económicos) asociados específicamente a cada tipo de actividad. Al encontrarse esta reestructuración en marcha (al ser 2021 un año de transición), aún no ha sido posible detallar, desde una perspectiva de cadena de valor, los impactos significativos de las actividades involucradas en la producción de productos y servicios de la Organización. Se proporciona una respuesta más detallada para futuros informes.

## 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con residuos

Cap. 6.2 Uso y gestión de los recursos naturales (Residuos)

Pág. 66-69

Los residuos generados por el Grupo Mota-Engil se gestionan de acuerdo con la normativa de cada país, en lo que se refiere a su registro, almacenamiento temporal, entrega para el transporte y envío al destino final, recurriendo siempre a entidades gestoras autorizadas para tal fin. El Grupo tiene el compromiso de concienciar a los empleados (internos y subcontratados) para minimizar la generación de residuos como consecuencia de su actividad.

## 306-3 Residuos generados

Cap. 6.2 Uso y gestión de los recursos naturales (Residuos)

Pág. 66

RESÍDUOS GENERADOS (TONELADAS)	2020					2021				
	RESIDUOS PELIGROSOS		RESIDUOS NO PELIGROSOS		TOTAL	RESIDUOS PELIGROSOS		RESIDUOS NO PELIGROSOS		TOTAL
	Operaciones de aprovechamiento	Operaciones de eliminación	Operaciones de aprovechamiento	Operaciones de eliminación		Operaciones de aprovechamiento	Operaciones de eliminación	Operaciones de aprovechamiento	Operaciones de eliminación	
Europa	3 188	9 507	231 213	28 407	272 315	2 590	4 941	250 315	11 711	269 557
África	5 504	984	47 127	122 820	176 434	10 369	721	11 753	43 807	66 651
América Latina	93	293	47 761	32 846	80 992	111	200	141 199	176 774	318 284
Otros	14	156	7 124	142	7 437	74	9	13 379	402	13 863
<b>Total Grupo Mota-Engil</b>	<b>8 799</b>	<b>10 938</b>	<b>333 225</b>	<b>184 215</b>	<b>537 177</b>	<b>13 144</b>	<b>5 871</b>	<b>416 646</b>	<b>232 694</b>	<b>668 354</b>

RESÍDUOS GENERADOS (TONELADAS)	2020					2021				
	RESIDUOS PELIGROSOS		RESIDUOS NO PELIGROSOS		TOTAL	RESIDUOS PELIGROSOS		RESIDUOS NO PELIGROSOS		TOTAL
	Operaciones de aprovechamiento	Operaciones de eliminación	Operaciones de aprovechamiento	Operaciones de eliminación		Operaciones de aprovechamiento	Operaciones de eliminación	Operaciones de aprovechamiento	Operaciones de eliminación	
Ingeniería y construcción	5 707	5 951	324 556	179 524	515 737	10 583	1 360	401 372	226 780	640 095
Medio ambiente	3 078	4 832	1 545	4 548	14 003	2 487	4 502	1 895	5 512	14 395
Otras áreas de actividad	14	156	7 124	142	7 437	74	9	13 379	402	13 863
<b>Total Grupo Mota-Engil</b>	<b>8 799</b>	<b>10 938</b>	<b>333 225</b>	<b>184 215</b>	<b>537 177</b>	<b>13 144</b>	<b>5 871</b>	<b>416 646</b>	<b>232 694</b>	<b>668 354</b>

Nota 1: Las cantidades reportadas se refieren a residuos producidos por las actividades propias de las empresas del Grupo. No incluyen los residuos tratados por las empresas de gestión de residuos.

Nota 2: En Polonia, los suelos removidos (superficiales y otros) se cuentan como residuos, de acuerdo con los requisitos legales nacionales, por lo que, en la región de Europa, los residuos no peligrosos, destinados a operaciones de recuperación, tienen un valor muy alto en comparación con otras regiones.

Nota 3: En Colombia, los valores de suelos movidos y otros materiales reutilizados en la propia obra son considerados como residuos no peligrosos enviados a valorización.



## GRI 307: CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

## 307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental

INCUMPLIMIENTO DE LEYES Y REGLAMENTOS AMBIENTALES		2020					2021				
		EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Multas entre 3 000€ y 10 000€	N.º	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	Importe total pagado	0	0	0	0	0	0	0	0	3 000€	3 000€
Multas entre 10 000€ y 50 000€	N.º	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
	Importe total pagado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Multas superiores a 50 000€	N.º	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	Importe total pagado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de multas	N.º	0	0	0	0	0	0	0	3	1	4
	Importe total pagado	0	0	0	0	0	0	0	0	3 000€	3 000€
N.º total de sanciones no monetarias		0	0	0	0	0	0	1	1	2	0
N.º de casos gestionados a través de mecanismos de arbitraje		0	0	0	0	0	0	0	1	3	0

INCUMPLIMIENTO DE LEYES Y REGLAMENTOS AMBIENTALES		2020				2021			
		INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN	MEDIO AMBIENTE	OTRAS ÁREAS DE ACTIVIDAD	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN	MEDIO AMBIENTE	OTRAS ÁREAS DE ACTIVIDAD	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Multas entre 3 000€ y 10 000€	N.º	0	0	0	0	0	0	1	1
	Importe total pagado	0	0	0	0	0	0	3 000€	3 000€
Multas entre 10 000€ y 50 000€	N.º	0	0	0	0	2	0	0	2
	Importe total pagado	0	0	0	0	0	0	0	0
Multas superiores a 50 000€	N.º	0	0	0	0	0	1	0	1
	Importe total pagado	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de multas	N.º	0	0	0	0	2	1	1	4
	Importe total pagado	0	0	0	0	0	0	3 000€	3 000€
N.º total de sanciones no monetarias		0	0	0	0	2	2	0	4
N.º de casos gestionados a través de mecanismos de arbitraje		0	0	0	0	2	2	0	4

En cuanto al incumplimiento de las leyes y normas ambientales, en 2021 se impusieron cuatro multas (superiores a 3.000 €), dentro del universo de empresas del Grupo Mota-Engil. Una de las multas se impuso y se pagó en Portugal, por importe de 3 000 euros, referente a un proceso de 2017 y comunicada en mayo de 2021, derivada de una situación puntual de incumplimiento de la normativa general de ruidos (Licencia Especial de Ruidos – LER). Tres fueron identificadas en Brasil: una se refiere a irregularidades ambientales practicadas en el ámbito de la licencia de instalación de vertedero (CTR) en la época del anterior propietario emprendedor, y se aplicó retroactivamente, y las otras dos surgieron en el ámbito de la regularización ambiental de un proyecto de duplicación y mejoras a una carretera federal. Todas se encuentran en proceso de defensa administrativa y representación ante organismos ambientales, razón por la cual aún no se han realizado los pagos relacionados con estas infracciones.



## Actuación social

### GRI 401: EMPLEO

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

#### 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

El análisis de rotación supone contextualizar el hecho de que existen fluctuaciones en términos de contratos que están indexados a la duración de los proyectos, justificando porcentajes superiores al 100 % (como se muestra en el cuadro a continuación).

PORCENTAJE DE ENTRADAS Y SALIDAS, POR UBICACIÓN, SEXO Y GRUPO DE EDAD	2020						2021						
	ENTRADAS			SALIDAS			ENTRADAS			SALIDAS			
	< 30	30 a 50	> 50	< 30	30 a 50	> 50	< 30	30 a 50	> 50	< 30	30 a 50	> 50	
Europa	Hombres	75%	27%	18%	40%	18%	20%	72%	26%	15%	59%	26%	20%
	Mujeres	64%	23%	15%	32%	18%	12%	69%	20%	13%	35%	18%	17%
	<b>Total</b>	<b>73%</b>	<b>26%</b>	<b>18%</b>	<b>38%</b>	<b>18%</b>	<b>20%</b>	<b>72%</b>	<b>25%</b>	<b>15%</b>	<b>54%</b>	<b>24%</b>	<b>20%</b>
África	Hombres	51%	34%	21%	67%	54%	50%	62%	39%	24%	35%	30%	24%
	Mujeres	51%	38%	14%	69%	68%	54%	60%	27%	10%	28%	23%	52%
	<b>Total</b>	<b>51%</b>	<b>35%</b>	<b>20%</b>	<b>68%</b>	<b>56%</b>	<b>50%</b>	<b>61%</b>	<b>38%</b>	<b>23%</b>	<b>34%</b>	<b>30%</b>	<b>26%</b>
América Latina	Hombres	86%	35%	37%	110%	118%	124%	109%	69%	38%	70%	54%	39%
	Mujeres	47%	28%	55%	77%	55%	30%	83%	40%	13%	52%	29%	12%
	<b>Total</b>	<b>80%</b>	<b>34%</b>	<b>38%</b>	<b>104%</b>	<b>110%</b>	<b>118%</b>	<b>106%</b>	<b>65%</b>	<b>35%</b>	<b>68%</b>	<b>51%</b>	<b>35%</b>
Holding	Hombres	22%	4%	0%	33%	10%	4%	68%	27%	7%	25%	19%	27%
	Mujeres	27%	6%	2%	42%	10%	15%	64%	18%	6%	26%	13%	18%
	<b>Total</b>	<b>25%</b>	<b>5%</b>	<b>1%</b>	<b>38%</b>	<b>10%</b>	<b>9%</b>	<b>66%</b>	<b>22%</b>	<b>7%</b>	<b>26%</b>	<b>16%</b>	<b>23%</b>
Capital	Hombres	48%	23%	21%	32%	18%	24%	73%	24%	20%	48%	24%	24%
	Mujeres	29%	10%	0%	43%	14%	9%	64%	29%	8%	27%	15%	17%
	<b>Total</b>	<b>46%</b>	<b>21%</b>	<b>20%</b>	<b>33%</b>	<b>17%</b>	<b>23%</b>	<b>72%</b>	<b>25%</b>	<b>19%</b>	<b>45%</b>	<b>23%</b>	<b>24%</b>
<b>Total de entradas y salidas (por grupo etario)</b>		<b>57%</b>	<b>32%</b>	<b>20%</b>	<b>67%</b>	<b>53%</b>	<b>39%</b>	<b>77%</b>	<b>43%</b>	<b>23%</b>	<b>48%</b>	<b>35%</b>	<b>26%</b>
<b>Índice de entradas y salidas (por sexo)</b>	Hombres		35%			54%			47%			37%	
	Mujeres		33%			47%			34%			25%	
<b>Índice de entradas y salidas (por ubicación)</b>	Europa		28%			21%			27%			26%	
	África		37%			58%			41%			30%	
	América Latina		43%			110%			68%			51%	
	Holding		8%			15%			29%			20%	
	Capital		23%			20%			28%			26%	
<b>Índice de entradas y salidas</b>		<b>35%</b>			<b>53%</b>			<b>46%</b>			<b>35%</b>		

Nota 1: Datos recopilados del Sistema Central de Información del Grupo, que no reflejan información consolidada para todos los mercados/actividades (cuya integración se encuentra en desarrollo).

Nota 2: Los porcentajes se calcularon con base en el total de empleados existentes al 31 de diciembre, relativos a cada geografía, sexo y grupo de edad.

Nota 3: Las cifras de índices de entradas y salidas están intrínsecamente asociadas al inicio y final de los proyectos, obras y contratos del Grupo.

#### 401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

Cap. 7.4 Fundación Manuel António da Mota (Comunidad Mota-Engil)

Pág. 115-117

### GRI 402: RELACIONES LABORALES

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

#### 402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales

Mota-Engil sigue los plazos mínimos de preaviso establecidos en la legislación laboral o en los convenios colectivos aplicables a cada empresa/mercado (cuando corresponda), ya que los plazos mínimos de preaviso no están definidos/estandarizados a nivel corporativo.

### GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Localización

Respecto a la norma publicada en 2018

#### 403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

Cap. 7.1 Salud y seguridad

Pág. 76-89

Los sistemas integrados de SHEQ (Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Calidad), corporativo de Mota-Engil y locales (de las empresas) abarcan no solo a los propios empleados sino también a aquellos cuyo trabajo y/o puesto de trabajo está controlado por la organización (ej. subcontratistas). Se rigen por la ISO 45001 y está en marcha la implementación de la Certificación Global del Grupo, lo que fortalecerá la estandarización de los sistemas también en esta área.

#### 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

Cap. 7.1 Salud y seguridad

Pág. 79-83

El enfoque de SST sigue una metodología uniforme, en línea con las mejores prácticas internacionales y las pautas regulatorias. Se centra en la identificación de los peligros y evaluación de los riesgos que afectan no solo la seguridad, sino también la salud (entendida como bienestar físico y mental), mediante la identificación de la exposición y la definición de medidas eficaces de control de prevención y protección, en los varios tipos de operaciones, y el seguimiento de la jerarquía de control de riesgos.

Mota-Engil invierte en una acción basada en la seguridad y salud proactivas y el comportamiento humano.

El Grupo realiza inspecciones y comprobaciones regulares (incluso a los subcontratistas) y es objeto de auditorías periódicas. Promueve la realización periódica de simulacros y acciones de formación específicas, con el objetivo de preparar la respuesta a posibles situaciones de emergencia.

Cabe mencionar también que se informa a los empleados, en su momento de bienvenida a la organización, de su libertad para denunciar situaciones de peligro y no permanecer en un lugar/situación de exposición a esos peligros y riesgos que puedan afectar tanto su seguridad y salud como la de terceros. Al identificar dichas situaciones, los empleados tienen libertad para informar inmediatamente a los responsables de la operación y a los compañeros, de modo a ser alejados de la situación de peligro hasta que desaparezca el riesgo y se responda a las condiciones de seguridad y salud necesarias. Estas pautas están incluidas en la Política de Seguridad, Salud y Calidad, así como en el Código de Ética y Conducta Empresarial, y se refuerzan mediante acciones de formación y *toolbox talks*. Actualmente, se está implantando un programa de refuerzo de esta cuestión.

La identificación y denuncia de situaciones que puedan representar un peligro forma parte de la cultura empresarial de Mota-Engil, reforzada en sus políticas y con la inclusión de la protección contra represalias en el Código de Ética y Conducta Empresarial y otros procedimientos asociados, como el de Comunicación de Irregularidades

**403-3 Servicios de salud en el trabajo**

Cap. 7.1 Salud y seguridad

Pág. 81-88

Mota-Engil desarrolla programas de vigilancia y promoción de la salud, que garantizan la realización de consultas de medicina laboral, exámenes médicos, pruebas de detección, campañas de vacunación y seguimientos de exposición a agentes físicos, entre otros.

**403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo**

Cap. 7.1 Salud y seguridad

Pág. 82

Los procesos de consulta y participación de los trabajadores asumen un papel fundamental para el logro de los resultados marcados en materia de seguridad y salud en el trabajo. En el Grupo Mota-Engil, se definen varios canales que permiten la consulta y participación de los empleados, entre los cuales destacan las reuniones de los Comités de SST (de nivel regional, mercado/país, proyecto/empresa), las *toolbox talks* (reuniones informales de seguridad centradas en temas de SST y que se celebran al inicio de un trabajo o turno), las encuestas de consulta y participación directa de los empleados, entre otros. A estos canales, cabe sumar también un portal digital corporativo, el proceso de formaciones y sesiones de aclaración que también sirven de medios para facilitar información relevante en el marco de la SST.

**403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo**

Cap. 7.1 Salud y seguridad

Pág. 80-82; 85-88

**403-6 Fomento de la salud de los trabajadores**

Cap. 7.1 Salud y seguridad

Pág. 81-88

**403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales**

Cabe destacar que la mayoría de Mercados/Empresas están respectivamente certificadas por la ISO 45001, y está en marcha la implantación de la Certificación Global del Grupo, que reforzará la estandarización de los sistemas también en este ámbito. Los sistemas integrados de SHEQ (Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Calidad), corporativo de Mota-Engil y locales (de las empresas), engloban no solo a sus propios empleados sino también a aquellos cuyo trabajo y/o puesto de trabajo está controlado por la organización (ej. subcontratistas). Se rigen por la norma ISO 45001.

**403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo**

Cap. 7.1 Salud y seguridad

Pág. 81

**403-9 Lesiones por accidente laboral**

Cap. 7.1 Salud y seguridad

Pág. 78-81

ÁREAS DE ACTIVIDAD	N.º DE ACCIDENTES MORTALES		TASA DE MORTALIDAD POR LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL	
	2020	2021	2020	2021
Ingeniería y construcción	1	4	0,02	0,07
Medio ambiente	-	0	-	0,00
Otras áreas de actividad	-	0	-	0,00
<b>Total Grupo Mota-Engil</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0,02</b>	<b>0,05</b>

ÁREAS DE ACTIVIDAD	N.º DE ACCIDENTES NO MORTALES CON BAJA (LTI)		ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES DE TRABAJO NO MORTALES CON BAJA (LTIFR)	
	2020	2021	2020	2021
Ingeniería y construcción	289	264	5,51	4,55
Medio ambiente	-	681	-	28,21
Otras áreas de actividad	-	78	-	35,19
<b>Total Grupo Mota-Engil</b>	<b>289</b>	<b>1 023</b>	<b>5,51</b>	<b>12,13</b>

Nota 1: En 2021 ya fue posible determinar los datos de siniestralidad laboral por área de actividad, complementándose con los datos de Medio Ambiente y otras áreas de actividad.

Nota 2: Para el cálculo de los índices se utilizó el factor de normalización de horas trabajadas de 1.000.000.

Nota 3: Se contabilizaron las lesiones por accidente laboral con empleados propios del Grupo Mota-Engil (empleados locales y en movilidad internacional), excluyendo los trabajadores adscritos a subcontratas y trabajadores temporales.

**403-10 Dolencias y enfermedades laborales**

Cap. 7.1 Salud y seguridad

Pág. 78-81

ÁREAS DE ACTIVIDAD	N.º TOTAL DE MUERTES POR ENFERMEDADES PROFESIONALES	N.º TOTAL DE CASOS DECLARADOS DE ENFERMEDADES PROFESIONALES	N.º TOTAL DE CASOS CONFIRMADOS DE ENFERMEDADES PROFESIONALES
	2021	2021	2021
Ingeniería y construcción	0	1	0
Medio ambiente	0	27	13
Otras áreas de actividad	0	1	1
<b>Total Grupo Mota-Engil</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>14</b>

Nota 1: En 2021 se obtuvieron por primera vez datos de enfermedades profesionales para todo el Grupo.

Nota 2: Se contabilizaron las enfermedades profesionales de empleados propios pertenecientes al Grupo Mota-Engil (empleados locales y en movilidad internacional), excluyendo los trabajadores adscritos a subcontratas y trabajadores temporales.



## GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA

## Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

## 404-1 Media de horas de formación al año por empleado

Cap. 7.2 Gestión del talento

Pág. 93-98

FORMACIÓN POR CATEGORÍA FUNCIONAL Y SEXO			2020		2021	
			N.º DE HORAS DE FORMACIÓN	PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN	N.º DE HORAS DE FORMACIÓN	PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN
Europa	Administración / Dirección Técnica y Gestión	Hombres	512	7	815	10
		Mujeres	106	11	58	5
		<b>Subtotal</b>	<b>619</b>	<b>7</b>	<b>873</b>	<b>9</b>
	Especialización y Coordinación	Hombres	4 847	13	7 902	22
		Mujeres	3 291	25	3 632	33
		<b>Subtotal</b>	<b>8 138</b>	<b>16</b>	<b>11 534</b>	<b>25</b>
	Supervisión y Técnicas	Hombres	11 623	12	17 590	19
		Mujeres	7 150	16	12 739	29
		<b>Subtotal</b>	<b>18 773</b>	<b>13</b>	<b>30 329</b>	<b>22</b>
	Operacional y Soporte	Hombres	139 714	24	145 550	25
		Mujeres	15 874	21	19 367	23
		<b>Subtotal</b>	<b>155 588</b>	<b>24</b>	<b>164 917</b>	<b>24</b>
	<b>Total</b>	Hombres	156 696	22	171 857	24
		Mujeres	26 420	20	35 796	25
		<b>Total</b>	<b>183 117</b>	<b>21</b>	<b>207 653</b>	<b>24</b>
	África	Administración / Dirección Técnica y Gestión	Hombres	510	9	605
Mujeres			9	9	13	13
<b>Subtotal</b>			<b>519</b>	<b>9</b>	<b>618</b>	<b>10</b>
Especialización y Coordinación		Hombres	892	4	1 537	5
		Mujeres	301	10	607	14
		<b>Subtotal</b>	<b>1 193</b>	<b>4</b>	<b>2 144</b>	<b>6</b>
Supervisión y Técnicas		Hombres	2 691	2	6 280	5
		Mujeres	650	4	1 461	9
		<b>Subtotal</b>	<b>3 341</b>	<b>3</b>	<b>7 741</b>	<b>6</b>
Operacional y Soporte		Hombres	18 254	1	23 958	2
		Mujeres	965	1	1 996	1
		<b>Subtotal</b>	<b>19 219</b>	<b>1</b>	<b>25 954</b>	<b>2</b>
<b>Total</b>		Hombres	22 348	2	32 380	2
		Mujeres	1 924	1	4 077	2
		<b>Total</b>	<b>24 271</b>	<b>2</b>	<b>36 457</b>	<b>2</b>

## Continuación

FORMACIÓN POR CATEGORÍA FUNCIONAL Y SEXO			2020		2021	
			N.º DE HORAS DE FORMACIÓN	PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN	N.º DE HORAS DE FORMACIÓN	PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN
América Latina	Administración / Dirección Técnica y Gestión	Hombres	354	8	900	24
		Mujeres	653	327	364	182
		<b>Subtotal</b>	<b>1 007</b>	<b>21</b>	<b>1 264</b>	<b>32</b>
	Especialización y Coordinación	Hombres	3 292	18	2 336	13
		Mujeres	614	16	914	22
		<b>Subtotal</b>	<b>3 906</b>	<b>18</b>	<b>3 250</b>	<b>14</b>
	Supervisión y Técnicas	Hombres	35 391	43	6 220	8
		Mujeres	4 383	20	2 706	12
		<b>Subtotal</b>	<b>39 775</b>	<b>39</b>	<b>8 926</b>	<b>9</b>
	Operacional y Soporte	Hombres	44 481	6	89 228	10
		Mujeres	1 959	2	6 668	5
		<b>Subtotal</b>	<b>46 439</b>	<b>5</b>	<b>95 896</b>	<b>9</b>
	<b>Total</b>	Hombres	83 518	10	98 684	10
		Mujeres	7 609	5	10 652	7
		<b>Total</b>	<b>91 127</b>	<b>9</b>	<b>109 336</b>	<b>9</b>
	Holding	Administración / Dirección Técnica y Gestión	Hombres	209	6	277
Mujeres			5	1	13	2
<b>Subtotal</b>			<b>213</b>	<b>5</b>	<b>290</b>	<b>8</b>
Especialización y Coordinación		Hombres	339	11	495	13
		Mujeres	610	17	735	19
		<b>Subtotal</b>	<b>949</b>	<b>14</b>	<b>1 230</b>	<b>16</b>
Supervisión y Técnicas		Hombres	222	7	542	19
		Mujeres	304	5	954	17
		<b>Subtotal</b>	<b>525</b>	<b>6</b>	<b>1 496</b>	<b>18</b>
Operacional y Soporte		Hombres	133	3	132	2
		Mujeres	230	3	549	7
		<b>Subtotal</b>	<b>362</b>	<b>3</b>	<b>681</b>	<b>5</b>
<b>Total</b>		Hombres	902	6	1 446	9
		Mujeres	1 148	7	2 251	13
		<b>Total</b>	<b>2 049</b>	<b>6</b>	<b>3 697</b>	<b>11</b>



▼ Continuación

FORMACIÓN POR CATEGORÍA FUNCIONAL Y SEXO		2020		2021		
		N.º DE HORAS DE FORMACIÓN	PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN	N.º DE HORAS DE FORMACIÓN	PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN	
Capital	Administración / Dirección Técnica y Gestión	Hombres	267	27	128	12
		Mujeres	23	23	11	6
		<b>Subtotal</b>	<b>290</b>	<b>26</b>	<b>139</b>	<b>11</b>
	Especialización y Coordinación	Hombres	712	22	1 001	28
		Mujeres	887	89	181	16
		<b>Subtotal</b>	<b>1 598</b>	<b>38</b>	<b>1 182</b>	<b>25</b>
	Supervisión y Técnicas	Hombres	1 291	17	3 901	44
		Mujeres	618	19	1 407	37
		<b>Subtotal</b>	<b>1 909</b>	<b>17</b>	<b>5 308</b>	<b>42</b>
	Operacional y Soporte	Hombres	3 652	7	3 611	7
		Mujeres	113	5	465	17
		<b>Subtotal</b>	<b>3 765</b>	<b>5</b>	<b>4 076</b>	<b>7</b>
<b>Total</b>	Hombres	5 922	9	8 641	13	
	Mujeres	1 640	25	2 064	26	
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>7 562</b>	<b>10</b>	<b>10 705</b>	<b>14</b>	
	Grupo Mota-Engil	Administración / Dirección Técnica y Gestión	Hombres	1 852	8	2 725
Mujeres			795	35	459	19
<b>Subtotal</b>			<b>2 647</b>	<b>11</b>	<b>3 184</b>	<b>13</b>
Especialización y Coordinación		Hombres	10 082	12	13 271	15
		Mujeres	5 702	23	6 069	25
		<b>Subtotal</b>	<b>15 784</b>	<b>14</b>	<b>19 340</b>	<b>17</b>
Supervisión y Técnicas		Hombres	51 219	17	34 533	12
		Mujeres	13 104	14	19 267	21
		<b>Subtotal</b>	<b>64 322</b>	<b>16</b>	<b>53 800</b>	<b>14</b>
Operacional y Soporte		Hombres	206 233	8	262 479	9
		Mujeres	19 140	5	29 045	7
		<b>Subtotal</b>	<b>225 373</b>	<b>8</b>	<b>291 524</b>	<b>9</b>
<b>Total</b>	Hombres	269 386	9	313 008	9	
	Mujeres	38 740	8	54 840	11	
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>308 126</b>	<b>9</b>	<b>367 848</b>	<b>10</b>	

Nota: Para el denominador del indicador se consideró el número de empleados existentes al 31 de diciembre. Incluye a los administradores ejecutivos y remunerados.

404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional

PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE RECIBEN ANÁLISIS DE DESEMPEÑO Y PROFESIONAL		2020	2021	
Europa	Administración / Dirección Técnica y Gestión	Hombres	77,6%	82,4%
		Mujeres	100,0%	87,5%
		<b>Subtotal</b>	<b>80,3%</b>	<b>82,9%</b>
	Especialización y Coordinación	Hombres	55,5%	57,9%
		Mujeres	79,5%	69,6%
		<b>Subtotal</b>	<b>61,8%</b>	<b>60,7%</b>
	Supervisión y Técnicas	Hombres	58,3%	52,0%
		Mujeres	67,6%	60,5%
		<b>Subtotal</b>	<b>61,7%</b>	<b>54,8%</b>
	Operacional y Soporte	Hombres	90,0%	83,4%
		Mujeres	79,7%	76,7%
		<b>Subtotal</b>	<b>78,6%</b>	<b>73,8%</b>
<b>Total</b>	Hombres	74,6%	70,0%	
	Mujeres	77,7%	72,9%	
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>78,6%</b>	<b>73,8%</b>	
África	Administración / Dirección Técnica y Gestión	Hombres	83,0%	78,0%
		Mujeres	100,0%	100,0%
		<b>Subtotal</b>	<b>83,3%</b>	<b>78,3%</b>
	Especialización y Coordinación	Hombres	44,1%	49,7%
		Mujeres	56,7%	52,4%
		<b>Subtotal</b>	<b>45,5%</b>	<b>50,0%</b>
	Supervisión y Técnicas	Hombres	36,3%	36,2%
		Mujeres	46,3%	55,8%
		<b>Subtotal</b>	<b>37,8%</b>	<b>38,7%</b>
	Operacional y Soporte	Hombres	16,9%	15,9%
		Mujeres	25,3%	19,5%
		<b>Subtotal</b>	<b>19,1%</b>	<b>16,8%</b>
<b>Total</b>	Hombres	31,3%	31,1%	
	Mujeres	35,1%	33,8%	
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>32,0%</b>	<b>31,6%</b>	



## ▼ Continuación

PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE RECIBEN ANÁLISIS DE DESEMPEÑO Y PROFESIONAL			2020	2021
América Latina	Administración / Dirección Técnica y Gestión	Hombres	89,2%	94,6%
		Mujeres	100,0%	50,0%
		<b>Subtotal</b>	<b>89,5%</b>	<b>92,3%</b>
	Especialización y Coordinación	Hombres	74,4%	74,5%
		Mujeres	82,4%	90,5%
		<b>Subtotal</b>	<b>75,8%</b>	<b>77,4%</b>
	Supervisión y Técnicas	Hombres	83,1%	69,1%
		Mujeres	80,1%	69,8%
		<b>Subtotal</b>	<b>82,5%</b>	<b>69,2%</b>
	Operacional y Soporte	Hombres	54,6%	59,7%
		Mujeres	64,3%	51,6%
		<b>Subtotal</b>	<b>57,8%</b>	<b>57,3%</b>
<b>Total</b>	Hombres	71,9%	66,5%	
	Mujeres	72,2%	61,8%	
	<b>Total</b>	<b>72,0%</b>	<b>65,4%</b>	
Holding	Administración / Dirección Técnica y Gestión	Hombres	93,8%	116,7%
		Mujeres	100,0%	100,0%
		<b>Subtotal</b>	<b>94,1%</b>	<b>115,8%</b>
	Especialización y Coordinación	Hombres	83,9%	110,5%
		Mujeres	93,9%	113,2%
		<b>Subtotal</b>	<b>89,1%</b>	<b>111,8%</b>
	Supervisión y Técnicas	Hombres	93,5%	153,6%
		Mujeres	79,3%	114,0%
		<b>Subtotal</b>	<b>84,3%</b>	<b>127,1%</b>
	Operacional y Soporte	Hombres	76,5%	79,5%
		Mujeres	95,2%	98,3%
		<b>Subtotal</b>	<b>86,8%</b>	<b>90,3%</b>
<b>Total</b>	Hombres	85,7%	110,2%	
	Mujeres	88,1%	107,7%	
	<b>Total</b>	<b>87,0%</b>	<b>108,8%</b>	

## ▼ Continuación

PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE RECIBEN ANÁLISIS DE DESEMPEÑO Y PROFESIONAL			2020	2021
Capital	Administración / Dirección Técnica y Gestión	Hombres	100,0%	100,0%
		Mujeres	100,0%	100,0%
		<b>Subtotal</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
	Especialización y Coordinación	Hombres	100,0%	88,9%
		Mujeres	100,0%	90,9%
		<b>Subtotal</b>	<b>100,0%</b>	<b>89,4%</b>
	Supervisión y Técnicas	Hombres	87,7%	86,4%
		Mujeres	93,5%	81,6%
		<b>Subtotal</b>	<b>89,4%</b>	<b>84,9%</b>
	Operacional y Soporte	Hombres	87,8%	83,1%
		Mujeres	89,5%	85,2%
		<b>Subtotal</b>	<b>87,8%</b>	<b>83,2%</b>
<b>Total</b>	Hombres	88,5%	84,2%	
	Mujeres	93,3%	84,6%	
	<b>Total</b>	<b>88,9%</b>	<b>84,2%</b>	
Grupo Mota-Engil	Administración / Dirección Técnica y Gestión	Hombres	84,3%	87,4%
		Mujeres	100%	85,7%
		<b>Subtotal</b>	<b>85,3%</b>	<b>87,3%</b>
	Especialización y Coordinación	Hombres	58,3%	62,1%
		Mujeres	79,8%	78,0%
		<b>Subtotal</b>	<b>63,2%</b>	<b>65,4%</b>
	Supervisión y Técnicas	Hombres	59,5%	52,6%
		Mujeres	68,6%	66,1%
		<b>Subtotal</b>	<b>62,0%</b>	<b>55,8%</b>
	Operacional y Soporte	Hombres	72,4%	66,7%
		Mujeres	63,7%	58,4%
		<b>Subtotal</b>	<b>70,7%</b>	<b>64,9%</b>
<b>Total</b>	Hombres	66,9%	61,9%	
	Mujeres	67,8%	63,3%	
	<b>Total</b>	<b>67,1%</b>	<b>62,2%</b>	

Nota: Para el denominador del indicador se consideró el número de empleados existentes al 31 de diciembre.



## GRI 405: DIVERSIDAD EN ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016.

## 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados

Cap. 7.2 Gestión del talento

Pág. 99-100

PORCENTAJE DE EMPLEADOS POR CATEGORÍA FUNCIONAL Y SEXO	2020		2021		
	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES	
<b>Europa</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	91%	9%	88%	13%
	Especialización y Coordinación	76%	24%	76%	24%
	Supervisión y Técnicas	96%	4%	68%	32%
	Operacional y Soporte	70%	30%	87%	13%
<b>África</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	98%	2%	98%	2%
	Especialización y Coordinación	89%	11%	87%	13%
	Supervisión y Técnicas	89%	11%	87%	13%
	Operacional y Soporte	89%	11%	89%	11%
<b>América Latina</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	96%	4%	95%	5%
	Especialización y Coordinación	83%	17%	81%	19%
	Supervisión y Técnicas	87%	13%	78%	22%
	Operacional y Soporte	79%	21%	87%	13%
<b>Holdings</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	79%	21%	81%	19%
	Especialización y Coordinación	48%	52%	50%	50%
	Supervisión y Técnicas	42%	58%	33%	67%
	Operacional y Soporte	34%	66%	45%	55%
<b>Capital</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	91%	9%	85%	15%
	Especialización y Coordinación	76%	24%	77%	23%
	Supervisión y Técnicas	96%	4%	70%	30%
	Operacional y Soporte	70%	30%	95%	5%
<b>Grupo Mota-Engil</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	93%	7%	90%	10%
	Especialización y Coordinación	78%	22%	79%	21%
	Supervisión y Técnicas	89%	11%	76%	24%
	Operacional y Soporte	88%	12%	88%	12%

Nota: Los datos se refieren al número de empleados existentes al 31 de diciembre. Incluye a los administradores ejecutivos y remunerados.

## ▼ Continuación

PORCENTAJE DE EMPLEADOS POR CATEGORÍA FUNCIONAL Y EDAD	2020			2021			
	< 30	30 a 50	> 50	< 30	30 a 50	> 50	
<b>Europa</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	1%	47%	52%	1%	48%	51%
	Especialización y Coordinación	1%	73%	26%	1%	72%	28%
	Supervisión y Técnicas	11%	52%	37%	16%	63%	21%
	Operacional y Soporte	15%	64%	22%	11%	51%	38%
<b>África</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	0%	51%	49%	0%	57%	43%
	Especialización y Coordinación	1%	63%	36%	2%	60%	39%
	Supervisión y Técnicas	22%	69%	9%	17%	56%	26%
	Operacional y Soporte	17%	57%	26%	22%	68%	9%
<b>América Latina</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	0%	58%	42%	0%	67%	33%
	Especialización y Coordinación	1%	71%	27%	1%	67%	32%
	Supervisión y Técnicas	18%	64%	18%	14%	75%	11%
	Operacional y Soporte	12%	76%	12%	20%	63%	17%
<b>Holdings</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	0%	45%	55%	0%	53%	47%
	Especialización y Coordinación	3%	82%	15%	5%	80%	14%
	Supervisión y Técnicas	29%	38%	33%	33%	52%	15%
	Operacional y Soporte	24%	57%	19%	35%	41%	24%
<b>Capital</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	0%	27%	73%	0%	38%	62%
	Especialización y Coordinación	0%	76%	24%	2%	81%	17%
	Supervisión y Técnicas	9%	64%	27%	15%	74%	11%
	Operacional y Soporte	16%	75%	8%	10%	63%	27%
<b>Grupo Mota-Engil</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	1%	53%	47%	0%	53%	46%
	Especialización y Coordinación	1%	71%	28%	1%	68%	30%
	Supervisión y Técnicas	15%	65%	21%	16%	64%	20%
	Operacional y Soporte	18%	63%	19%	19%	63%	18%

Nota: Los datos se refieren al número de empleados existentes al 31 de diciembre. Incluye a los administradores ejecutivos y remunerados.



## ▼ Continuación

PORCENTAJE DE EMPLEADOS POR CATEGORÍA FUNCIONAL Y ANTIGÜEDAD (AÑOS)	2020				2021				
	< 3	3 a 10	11 a 20	≥ 20	< 3	3 a 10	11 a 20	≥ 20	
<b>Europa</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	18%	20%	28%	34%	19%	20%	23%	39%
	Especialización y Coordinación	14%	19%	41%	25%	14%	18%	39%	30%
	Supervisión y Técnicas	42%	25%	24%	10%	32%	24%	24%	19%
	Operacional y Soporte	32%	25%	26%	18%	40%	25%	24%	11%
<b>África</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	15%	25%	25%	36%	8%	25%	32%	35%
	Especialización y Coordinación	35%	32%	14%	19%	37%	33%	13%	16%
	Supervisión y Técnicas	67%	26%	5%	1%	45%	34%	10%	11%
	Operacional y Soporte	50%	28%	10%	12%	68%	26%	5%	1%
<b>América Latina</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	25%	38%	23%	15%	18%	36%	33%	13%
	Especialización y Coordinación	39%	47%	9%	5%	37%	47%	11%	5%
	Supervisión y Técnicas	88%	12%	0%	0%	58%	38%	3%	1%
	Operacional y Soporte	56%	42%	1%	1%	88%	12%	0%	0%
<b> Holding</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	19%	19%	29%	33%	19%	28%	22%	31%
	Especialización y Coordinación	7%	39%	39%	15%	12%	29%	42%	17%
	Supervisión y Técnicas	32%	16%	26%	26%	29%	29%	20%	21%
	Operacional y Soporte	28%	26%	21%	24%	47%	16%	16%	21%
<b>Capital</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	0%	27%	36%	36%	0%	23%	46%	31%
	Especialización y Coordinación	7%	40%	43%	10%	11%	32%	45%	13%
	Supervisión y Técnicas	61%	29%	8%	2%	52%	30%	16%	2%
	Operacional y Soporte	45%	35%	20%	0%	53%	34%	11%	3%
<b>Grupo Mota-Engil</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	14%	26%	29%	31%	15%	25%	28%	32%
	Especialización y Coordinación	22%	30%	29%	19%	25%	29%	26%	19%
	Supervisión y Técnicas	43%	32%	14%	11%	44%	31%	14%	11%
	Operacional y Soporte	66%	22%	8%	3%	68%	22%	7%	3%

Nota: Los datos se refieren al número de empleados existentes al 31 de diciembre. Incluye a los administradores ejecutivos y remunerados.

## ▼ Continuación

PORCENTAJE DE EMPLEADOS POR CATEGORÍA FUNCIONAL Y CUALIFICACIÓN	2020			2021			
	Básico	Secundario	Superior	Básico	Secundario	Superior	
<b>Europa</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	0%	0%	100%	0%	0%	100%
	Especialización y Coordinación	4%	8%	88%	4%	7%	89%
	Supervisión y Técnicas	15%	22%	62%	13%	20%	67%
	Operacional y Soporte	73%	25%	3%	72%	25%	4%
<b>África</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	0%	0%	100%	0%	0%	100%
	Especialización y Coordinación	11%	13%	76%	11%	17%	71%
	Supervisión y Técnicas	31%	33%	36%	26%	30%	43%
	Operacional y Soporte	76%	20%	4%	75%	21%	4%
<b>América Latina</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	0%	0%	100%	0%	0%	100%
	Especialización y Coordinación	3%	11%	85%	3%	6%	91%
	Supervisión y Técnicas	5%	33%	63%	3%	26%	71%
	Operacional y Soporte	51%	44%	5%	41%	53%	6%
<b> Holding</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	0%	0%	100%	0%	0%	100%
	Especialización y Coordinación	0%	15%	85%	4%	13%	83%
	Supervisión y Técnicas	5%	20%	75%	2%	20%	78%
	Operacional y Soporte	32%	41%	27%	28%	45%	27%
<b>Capital</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	0%	0%	100%	0%	0%	100%
	Especialización y Coordinación	0%	2%	98%	0%	0%	100%
	Supervisión y Técnicas	4%	16%	80%	5%	16%	79%
	Operacional y Soporte	48%	49%	3%	50%	46%	4%
<b>Grupo Mota-Engil</b>	Administración / Dirección Técnica y Gestión	0%	0%	100%	0%	0%	100%
	Especialización y Coordinación	5%	10%	84%	6%	10%	84%
	Supervisión y Técnicas	17%	28%	54%	14%	25%	61%
	Operacional y Soporte	67%	29%	4%	63%	32%	5%

Nota: Los datos se refieren al número de empleados existentes al 31 de diciembre. Incluye a los administradores ejecutivos y remunerados.


**405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres**

Cap. 7.2 Gestión del talento

Pág. 99-100

RELACIÓN DEL SALARIO Y REMUNERACIÓN ENTRE MUJERES Y HOMBRES		2020	2021
Europa	Administración / Dirección Técnica y Gestión	1,09	0,76
	Especialización y Coordinación	0,85	0,87
	Supervisión y Técnicas	0,82	0,84
	Operacional y Soporte	0,96	0,98
África	Administración / Dirección Técnica y Gestión	0,62	0,57
	Especialización y Coordinación	0,72	0,97
	Supervisión y Técnicas	1,49	1,08
	Operacional y Soporte	0,95	0,91
América Latina	Administración / Dirección Técnica y Gestión	-	1,14
	Especialización y Coordinación	0,84	0,94
	Supervisión y Técnicas	1,06	1,03
	Operacional y Soporte	0,74	0,73
Holding	Administración / Dirección Técnica y Gestión	1,46	1,15
	Especialización y Coordinación	0,82	0,81
	Supervisión y Técnicas	0,84	0,95
	Operacional y Soporte	0,91	0,92
Capital	Administración / Dirección Técnica y Gestión	0,73	0,94
	Especialización y Coordinación	0,90	0,94
	Supervisión y Técnicas	0,92	0,91
	Operacional y Soporte	1,17	1,16
Grupo Mota-Engil	Administración / Dirección Técnica y Gestión	1,05	0,87
	Especialización y Coordinación	0,83	0,88
	Supervisión y Técnicas	1,06	1,02
	Operacional y Soporte	0,90	0,94

Nota: Los datos se refieren al número de empleados existentes al 31 de diciembre. Se excluyen los empleados en movilidad internacional de larga duración (es decir, por períodos superiores a 6 meses) y los miembros no ejecutivos del Consejo de Administración.

**GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN**

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

**406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas**

Cap. 7.2 Gestión del talento

Pág. 101

**GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

**407-1 Operaciones y proveedores donde la libertad de asociación y negociación colectiva puede estar en riesgo**

Cap. 4.3 Derechos humanos

Pág. 35-36

**GRI 408: TRABAJO INFANTIL**

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

**408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil**

Cap. 4.3 Derechos humanos

Pág. 35-36

**GRI 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO**

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

**409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio**

Cap. 4.3 Derechos humanos

Pág. 35-36

**GRI 410: PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD**

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

**410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos**

Cap. 4.3 Derechos humanos

Pág. 35-36

El respeto a los derechos humanos está consagrado en el Código de Ética y de Conducta Empresarial del Grupo y también promueve la formación de los empleados en políticas o procedimientos de derechos humanos, entre otros temas relacionados. En el caso de las empresas subcontratadas, Mota-Engil brinda formación sobre seguridad en el trabajo y procedimientos de emergencia, y puede abarcar otros temas específicos en el ámbito de los derechos humanos y el control de acceso. Asimismo, cabe señalar que la formación impartida a los trabajadores de estas entidades subcontratadas, involucrados en temas de seguridad física (*security*) de las instalaciones y resguardo de sus bienes, también la brindan las respectivas empresas, de acuerdo con los requisitos legales locales. La gestión en estos casos se realiza a nivel de cada proyecto/mercado, y aún no existe una guía corporativa que sea de aplicación transversal y que estandarice el enfoque formativo en esta materia, permitiendo calcular el porcentaje de personal de seguridad que ha recibido formación sobre políticas o procedimientos de derechos humanos.

**GRI 411: DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS**

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

**411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas**

Cap. 4.3 Derechos humanos

Pág. 35-36

**GRI 412: EVALUACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS**

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

**412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos**

Cap. 4.3 Derechos humanos

Pág. 35

Cap. 7.2 Gestión del talento

Pág. 93-94



## GRI 413: COMUNIDADES LOCALES

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

## 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo

Cap. 7.3 Apoyo a las comunidades locales  
Cap. 7.4 Fundación Manuel António da Mota

Pág. 103-107  
Pág. 108-114

## GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

## 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales

Cap. 5.3 Cadena de suministro de Mota-Engil

Pág. 50-54

## GRI 419: CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO

Localización

Respecto a la norma publicada en 2016

## 419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico

NO CONFORMIDAD CON LEYES Y REGLAMENTOS EN LOS CAMPOS SOCIAL Y ECONÓMICO		2020					2021				
		EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Multas entre 3 000€ y 10 000€	N.º	8	0	0	0	8	0	0	0	1	1
	Importe total pagado	15 423€	0	0	0	15 423€	0	0	0	3 060€	3 060€
Multas entre 10 000€ y 50 000€	N.º	0	0	3	0	3	1	0	0	0	1
	Importe total pagado	0	0	15 765€	0	15 765€	33 750€	0	0	0	33 750€
Multas superiores a 50 000€	N.º	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4
	Importe total pagado	0	0	0	0	0	0	0	118 689€	0	118 689€
<b>Total de multas</b>	<b>N.º</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
	<b>Importe total pagado</b>	<b>15 423€</b>	<b>0</b>	<b>15 765€</b>	<b>0</b>	<b>31 188€</b>	<b>33 750€</b>	<b>0</b>	<b>118 689€</b>	<b>3 060€</b>	<b>155 499€</b>
<b>N.º total de sanciones no monetarias</b>		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>N.º de casos gestionados a través de mecanismos de arbitraje</b>		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

  

NÃO-CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS NAS ÁREAS SOCIAL E ECONÓMICA		2020				2021			
		INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN	MEDIO AMBIENTE	OTRAS ÁREAS DE ACTIVIDAD	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN	MEDIO AMBIENTE	OTRAS ÁREAS DE ACTIVIDAD	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Multas entre 3 000€ y 10 000€	N.º	0	0	1	1	0	0	1	1
	Importe total pagado	0	0	3 060€	3 060€	0	0	3 060€	3 060€
Multas entre 10 000€ y 50 000€	N.º	0	1	0	1	0	1	0	1
	Importe total pagado	0	33 750€	0	33 750€	0	33 750€	0	33 750€
Multas superiores a 50 000€	N.º	4	0	0	4	4	0	0	4
	Importe total pagado	118 689€	0	0	118 689€	118 689€	0	0	118 689€
<b>Total de multas</b>	<b>N.º</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
	<b>Importe total pagado</b>	<b>118 689€</b>	<b>33 750€</b>	<b>3 060€</b>	<b>155 499€</b>	<b>118 689€</b>	<b>33 750€</b>	<b>3 060€</b>	<b>155 499€</b>
<b>N.º total de sanciones no monetarias</b>		0	0	0	0	0	0	0	0
<b>N.º de casos gestionados a través de mecanismos de arbitraje</b>		0	0	0	0	0	0	0	0

En cuanto a no conformidades de las leyes y normas sociales y económicas y para el año 2021, se registraron seis multas por encima de los 3 000 euros.

- Perú: multa (75 342 euros) por impuestos atrasados, correspondientes a pagos a cuenta del impuesto sobre la renta, referentes a los ejercicios 2015 y 2017 y resultantes de diferencias en la interpretación de la normativa aplicable; multa (17 843 euros) por omisión de impuestos, correspondiente al ajuste de pagos a cuenta del Impuesto sobre la renta del ejercicio 2015; incumplimiento de las Normas Sociales y Laborales (16 454 euros); multa (9 050 euros) impuesta por retención indebida de facturas a un proveedor.
- Portugal: EGF – incumplimiento en la facturación del IVA por parte de varios proveedores, lo que dio lugar a deducciones indebidas del respectivo IVA (33 750 euros); multa por no presentar acta de declaración de actividad de un trabajador con categoría profesional de conductor, para complementar las actas tacográficas dentro de los 28 días anteriores a la fecha de la inspección (3 060 euros).

Las once multas impuestas en 2020 se impusieron en Portugal y Perú. En Portugal, resultaron de dos infracciones administrativas, una por insuficiencia del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo (por importe de 10 000 euros), y otra, que contenía seis infracciones, todas ellas relacionadas con tiempos de conducción y descanso y normas de desplazamiento del tacógrafo por parte de los camioneros (valor total de 5 423 euros). En Perú, las multas impuestas se refieren a: falta de pago del IVA en el plazo establecido por la normativa local (3 591 euros); incumplimiento de la cuota de personas con discapacidad aplicada al Consorcio Vial Jaylli (5 344 euros); y la violación de las Normas Sociales y Laborales en el Consorcio Mota-Engil – TR Perú (6 830 euros).

En general, estas situaciones corresponden a ocurrencias puntuales. Sin embargo, cuando se ha considerado necesario, se han aplicado acciones correctivas para evitar situaciones futuras.



# MOTA-ENGIL

---

**Desarrollo y coordinación:**

Dirección de Sostenibilidad del Grupo Mota-Engil

**Apoyo técnico:**

Stravillia Sustainability Hub

Unidad de Ingeniería (Mota-Engil)

Fundación Manuel Antonio da Mota

**Imágenes:**

Mota-Engil

**Estrategia Creativa:**

White Way®

**Verificación externa:**

Bureau Veritas

---